Приложение №\_\_\_

к коллективному договору

Согласовано:\_\_\_\_\_\_\_ Г. А. Будкова Утверждено приказом директора

представитель трудового коллектива ОБУСО «КЦСОН Касторенского района»

от 3 февраля 2023 г. № 26-о/д

директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. А. Пожидаева

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Касторенского района Курской области»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее - Положение) Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Касторенского района Курской области» (далее- Учреждение) разработано в соответствии с [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21312643/0) Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера всоответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313074/0) Правительства Курской области от 28.03.2008 г. N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с [перечнем](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/1000), утвержденным [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/0) Правительства Курской области от 28.03.2008 г. N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников Учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал Учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители (заведующий отделением, медицинская сестра, санитарка, социальный работник, специалист по социальной работе, фельдшер).

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений (водитель автомобиля, заведующий хозяйством, истопник, кухонный рабочий, повар, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения (бухгалтер, ведущий бухгалтер, главный бухгалтер, директор, инспектор по кадрам, программист, специалист по охране труда).

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](http://internet.garant.ru/document/redirect/12158040/1000) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/12158040/0) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

**II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг**

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в Учреждении, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России [от 6 августа 2007 г. N 526](http://internet.garant.ru/document/redirect/12156056/0) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", [от 31 марта 2008 г. N 149н](http://internet.garant.ru/document/redirect/12159870/0) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня": |  |
| 1-й квалификационный уровень  *(санитарка)* | 7430 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал": |  |
| 3-й квалификационный уровень  *(медицинская сестра)*  без категории  II квалификационной категории  I квалификационной категории  высшей квалификационной категории | 11050 рублей  12155 рублей  12707 рублей  13260 рублей |
| 4-й квалификационный уровень  *(фельдшер)*  без категории  II квалификационной категории  I квалификационной категории  высшей квалификационной категории | 12146 рублей  13359 рублей  13967 рублей  14574 рубля |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"  *(социальный работник)* | 11369 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг": |  |
| 1-й квалификационный уровень  *(специалист по социальной работе)* | 12502 рубля |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" *(заведующий отделением)* | 14214 рублей |

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности медицинским и фармацевтическим работниками работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

**III. Условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II)**

10. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России [от 29 мая 2008 г. N 247н](http://internet.garant.ru/document/redirect/193459/0) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": |  |
| 1-й квалификационный уровень  (*инспектор по кадрам)* | 9229 рублей |
| 2-й квалификационный уровень  (*заведующий хозяйством*) | 9732 рубля |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": |  |
| 1-й квалификационный уровень  *(бухгалтер, специалист по охране труда, программист)* | 10252 рубля |
| 2-й квалификационный уровень  *(бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории)* | 11369 рублей |
| 3-й квалификационный уровень  (*бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории,*  *программист 1-й категории,)* | 13720 рублей |
| 4-й квалификационный уровень  *(ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист)* | 15100 рублей |

11. Работникам Учреждения, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление служащим повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности.

12. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности служащих, в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

**IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

13. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к [ПКГ](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/1000), утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |  |
| --- | --- |
| Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня": |  |
| 1-й квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел  "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":  *истопник, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений,* | 7150 рублей |
| Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня": |  |
| 1-й квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства":  *водитель автомобиля, повар, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования* | 8168 рублей |

14. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

15. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду [ЕТКС](http://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0);

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду [ЕТКС](http://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0).

16. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим Учреждения, которым в соответствии [ЕТКС](http://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

17. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

18. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

**V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, главного бухгалтера**

19. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

20. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения утверждается Правительством Курской области.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

21. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе VI](#sub_1700) настоящего Положения.

22. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, за счет ассигнований областного бюджета, централизованных Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области, как главным распорядителем на эти цели, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Учреждения.

23. Руководителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VII](#sub_1800)настоящегоПоложения. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

**VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

24. В соответствии с [Перечнем](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/1000) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/0) Правительства Курской области от 28.03.2008 г. N 45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с [разъяснением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/2000) о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313223/0) Правительства Курской области от 28.03.2008 г. N 45.

25. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со [статьей 147](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/147) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

26. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

30. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекающих к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со [статьей 153](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/153) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

31. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/152) Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

32. Водителям легковых автомобилей и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем Учреждения с учетом требований [статьи 101](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/101) Трудового кодекса Российской Федерации.

**VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

33. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным [Перечнем](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313074/1000) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/21313074/0) Правительства Курской области от 28.03.2008 г. N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

34. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

35. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику Учреждения приказом руководителя Учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

36. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения с учетом разработанных Учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

37. Выплаты за выслугу лет работникам Учреждения устанавливается в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в Учреждении, выплата за выслугу лет выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

37.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7)иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по следующим должностям:

-инспектор по кадрам,

-специалист по охране труда,

-главный бухгалтер,

-ведущий бухгалтер,

-бухгалтер,

-программист,

-водитель автомобиля,

-повар,

-электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

38. Водителям легковых автомобилей и других транспортных средств может устанавливаться надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10 % оклада - водителям 2-го класса;

25 % оклада - водителям 1-го класса.

39. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут быть установлены премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого приказом руководителя Учреждения.

**VIII. Другие вопросы оплаты труда**

40. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала Учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

41. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала Учреждения не должна превышать целевого соотношения 1: 0,7.

42. Объем средств, направляемый Учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

43. В пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55,60 и 65 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

**X. Заключительные положения**

44. Настоящее Положение является локальным нормативным актом по оплате труда в Учреждении и регулирует оплату труда работников Учреждения.

45. Настоящее Положение вводится с 03февраля 2023 года.